

## **Arbeitspapier 6: Grundprinzipien der Beteiligung; Stellung der Gewerkschaften im System der Betriebsverfassung**

### **Grundprinzipien der Beteiligung**

1. Gebot der vertrauensvollen Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, § 2 I BetrVG
  - a) Inhalt des Gebotes der vertrauensvollen Zusammenarbeit, § 2 I BetrVG
  - b) Konkretisierung hinsichtlich des Arbeitgebers
    - aa) Verhandlungspflicht, § 74 I BetrVG
    - bb) Durchführungspflicht, § 77 I BetrVG
    - cc) Unterrichtungspflicht, § 80 II BetrVG
    - dd) Verbot parteipolitischer Betätigung im Amt, § 74 II 3 BetrVG
    - ee) Behinderungsverbot, § 78 S. 1 BetrVG
  - c) Konkretisierung hinsichtlich des Betriebsrats
    - aa) Verhandlungspflicht, § 74 I BetrVG
    - bb) Arbeitskampfverbot, § 74 II BetrVG  
Gilt nach h.M. nicht für das einzelne Betriebsratsmitglied
    - cc) Verbot der Betriebsstörung, § 74 II 2 BetrVG
    - dd) Verbot parteipolitischer Betätigung im Amt, § 74 II 3 BetrVG
    - ee) Geheimhaltungspflicht, § 79 BetrVG
2. Gebot des Zusammenwirkens mit den Koalitionen, § 2 I BetrVG
3. Verhalten gegenüber der Belegschaft
  - a) Gleichbehandlungsgebot und Diskriminierungsverbot, § 75 I BetrVG
  - b) Förderung der persönlichen Entfaltung, § 75 II BetrVG
4. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats, § 80 I BetrVG

## II. Stellung der Gewerkschaften im System der Betriebsverfassung

### 1. Zweispurigkeit der Interessenvertretung (vgl. Schaubild)

	<b>Gewerkschaftliche Vertretung der Arbeitnehmer</b>	<b>Vertretung der Arbeitnehmer durch die Betriebsräte</b>
<b>Personenkreis</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Freiwillige Mitgliedschaft, Austritt unbeschadet etwaiger Kündigungsfristen jederzeitig möglich</li> <li>- Tarifverträge gelten – abgesehen von der AVE – kraft privatautonomer Entscheidung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mit Begründung des Arbeitsverhältnisses oder Konstituierung eines Betriebsrats wird Belegschaftsmitglied zwangsweise repräsentiert</li> </ul>
<b>Kompetenzen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autonom in Satzung definiert</li> <li>- Grundrechtsschutz im Rahmen des Art. 9 Abs. 3 GG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Keine originären Kompetenzen, Zuweisung per Gesetz</li> <li>- Freiwillige Betriebsvereinbarungen müssen sich im Rahmen des § 77 BetrVG halten</li> </ul>
<b>Interessendurchsetzung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ziel: Abschluss eines Tarifvertrags</li> <li>- Arbeitskampf zur Durchsetzung möglich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitgeber und Betriebsrat sollen sich einigen, ggf. Einschaltung der Einigungsstelle</li> <li>- Maßnahmen des Arbeitskampfes sind ausgeschlossen</li> </ul>

### 2. Grundvoraussetzung: Vertretensein im Betrieb (mindestens ein Arbeitnehmer)

### 3. Betätigung im Rahmen der Betriebsverfassung

- a) Förderung der Betriebsratsbildung („Kreationsrechte“, zB §§ 16 III, 17 III, IV BetrVG)
- b) Förderung der Betriebsratsarbeit (zB § 31 BetrVG)
- c) Zugangsrecht zum Betrieb, § 2 II BetrVG
- d) Spezielle Kontrollrechte: §§ 23 I, III, 119 II BetrVG
- e) Änderungen der Betriebsverfassung durch Tarifvertrag (zB § 3 I BetrVG)

#### **4. Wahrnehmung allgemeiner Koalitionsaufgaben im Betrieb**

##### **(Mitgliederwerbung, - information, -betreuung)**

- a) Wiederholung: Allgemeine Koalitionsaufgaben, Art. 9 III GG
- b) Durch betriebsangehörige Gewerkschaftsmitglieder
  - aa) Betriebsratsmitglieder, § 74 III BetrVG
  - bb) Gewerkschaftliche Vertrauensleute
  - cc) Organisierte Arbeitnehmer
- c) Durch externe Gewerkschaftsmitglieder

##### **Leitentscheidungen:**

**BAG v. 26.06.1973, E 25, 242 = AP Nr. 2 zu § 2 BetrVG 1972 = BB 1973, 1437**

**(Zutrittsrecht zur Wahrnehmung betriebsverfassungsrechtlicher Aufgaben)**

BVerfG v. 17.02.1981, E 57, 220 = AP Nr. 9 zu Art. 140 GG = DB 1981, 1467

(Zutrittsrecht zum Betrieb zu Werbezwecken)

BAG v. 12.6.1986, AP Nr. 5 zu § 74 BetrVG 1972 = DB 1987, 1898

(Verbot parteipolitischer Betätigung)

BAG v. 25.06.1987, E 55, 386 = AP Nr. 6 zu § 108 BetrVG 1972 = NZA 1988, 167

(Teilnahmerecht von Gewerkschaftsvertreter an Sitzungen des Wirtschaftsausschusses)

BAG v. 25.03.1992, E 70, 85 = AP Nr. 4 zu § 2 BetrVG 1972 = NZA 1993, 134

(Vertretensein von Gewerkschaften im Betrieb)

**BAG v. 19.7.1995, E 80, 296 = AP Nr. 25 zu § 23 BetrVG 1972**

**(Veröffentlichung von Betriebsratskosten)**

BVerfG v. 14.12.1995, E 93, 353 = AP Nr. 80 zu Art. 9 GG = NZA 1996, 381

(Mitgliederwerbung fällt in den Schutzbereich des Art. 9 GG)

BAG v. 19.1.1999, E 90, 316 = AP Nr. 28 zu § 87 BetrVG 1972 = NZA 1999, 546

(Rauchverbot und Persönlichkeitsschutz)

**BAG v. 29.6.2004, E 111, 173 = AP Nr. 41 zu § 87 BetrVG 1972 = NZA 2004, 1278**

**(Videoüberwachung am Arbeitsplatz)**

**BAG v. 28.02.2006, NZA 2006, 798**

**(Zutrittsrecht betriebsfremder Gewerkschaften zu Werbezwecken)**

**BAG v. 19.09.2006, AP BetrVG 1972 § 2 Nr. 5 = NZA 2007, 518**

**(Gewerkschaftseigenschaft – Begriff im BetrVG, Zutrittsrecht zu Betriebsversammlungen)**

BAG v. 20.01.2009, NZA 2009, 615

(Gewerkschaftswerbung an betriebliche Mailadressen ohne Zustimmung des Arbeitgebers)