

GLEICHSTELLUNGSTEAM BIO/PSYCH

Gleichstellungsversammlung der Fakultät für Biologie und Psychologie

11.06.2026



Tagesordnung

1. Einführung und Informationen durch die derzeitigen GBs

Was macht eigentlich ein*e Gleichstellungsbeauftragte*r ?

Einblick in das vielfältige Tätigkeitsfeld eines/einer Gleichstellungsbeauftragten

2. Vizepräsidentin für Chancengleichheit, Diversität und Internationales

Prof. Dr. Inge Hanewinkel :

„Aktuelle Herausforderungen der Gleichstellungarbeit an der
Universität Göttingen.“

3. Dekan Prof. Dr. Rolf Daniel

Laudatio zum Jubiläum 2 x 25 Jahre Gleichstellungsbeauftragte

Tagesordnung

4. 2 x 25 Jahre ehrenamtliche Gleichstellungsbeauftragte:

(K)ein Grund zum Feiern?

5. Vorstellung und Abstimmung über die Liste der dezentralen

Gleichstellungsbeauftragten der Fakultät für Biologie und Psychologie
für das GEMI : - Hannah Dyroff (Studierende)

für die Biologie: - Franziska Inken Sofie Lorenzen (Studierende)

6. Verabschiedung von Gisela Vogel nach 25 Jahren Gleichstellung

7. Verschiedenes

1. derzeitige dezentrale Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Biologie und Psychologie

Hannah Dyroff (seit Juli 2025)

Franziska Inken Sofie Lorenzen (seit Juli 2023)

Lina Frisch (seit Juli 2025)

Felicitas Sedlmair (seit Nov. 2017)

Michael Hoppert (seit Juli 2019)

Gisela Vogel (seit März 2001)

Bettina Hucke (seit März 2001)

Sophie de Vries (seit Juli 2023)

Sorea Karimi (seit Juli 2025)

Christian Wolff (seit Juli 2025)

Hendrik Kuschel (seit Juli 2025)

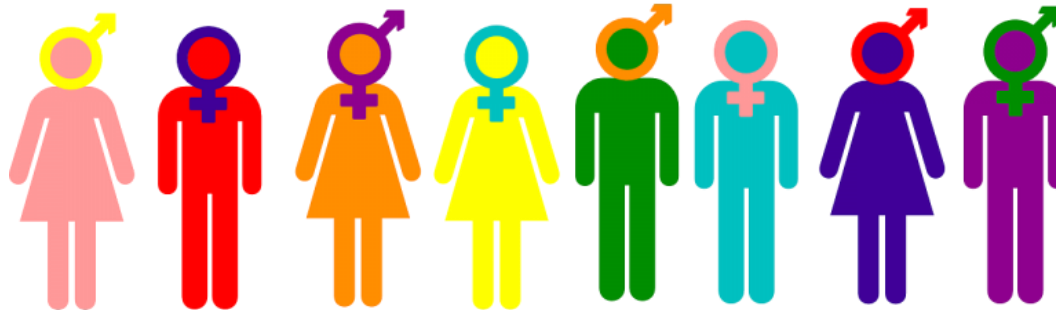
Rechtliche Grundlagen

Die Arbeit dezentraler GBs stützt sich auf die rechtlichen Grundlagen:

- §42 Nds. Hochschulgesetz
- Rahmenplan Gleichstellung
- Gleichstellungsplan der Fakultät

Ziel der Gleichstellungspolitik

Die Universität geschlechtergerechter und diverser zu gestalten &
Vereinbarkeit von Familie und Beruf bzw. Studium zu verbessern



Fördermöglichkeiten

- Dorothea-Schlözer-Programm
- Familienservice der Universität
- Förderpool im Umstrukturierungsprozess zu Förderpool für Vereinbarkeit und Pflege:
Förderung von Unternehmungen, die im Sinne des aktualisierten aber noch nicht verabschiedeten Gleichstellungsplans sind.
- FiMINT (Frauen in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik)
- Gleichstellungs-Innovations-Fonds
- weiterführende Informationen finden Sie auf den Seiten Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen

Gleichstellung an der Fakultät

- Ehrenamt gewählt für 2 Jahre (Mitarbeitende) bzw. 1 Jahr (Studierende)
- dem Präsidium untergeordnet, im Dekanat angesiedelt, Dekanat ist nicht weisungsbefugt
- Wunsch: pro Institut mindestens eine*n Gleichstellungsbeauftragte*n
- seit 2013 Freistellung von Bettina Hucke mit 50 % der Arbeitszeit
- seit 2015 zwei von den GBs gewählte Mitglieder aus der Hochschullehrendengruppe als Unterstützung bei Konfliktfällen (Anne Schacht + Jan de Vries)
- AG Gleichstellung in Gründung mit Mitgliedern aller Statusgruppen aller Institute der Fakultät

Was heißt das für das letzte Jahr ?

■ **Mitarbeit in Gremien :**

- Fakultätsrat (Hucke + Sedlmair + Hoppert + de Vries)
- Finanz- und Strukturkommission (Sedlmair + Vogel + de Vries + Hucke)
- Studienkommission (Dyroff + Lorenzen + Hoppert + Sedlmair)
- Gleichstellungsrat (Sedlmair + Lorenzen + Dyroff + Frisch + Hoppert)
- Institutsvorstände:
 - A.v.H. (Kuschel + Hucke)
 - GEMI (Sedlmair + Hucke)
 - JFB (Vogel + Hucke)
 - IMG (Hoppert + Hucke)
- GGNB Evaluation Doktorierendenprogramm (de Vries + Hoppert)
- Tenure-Kommissionen (Sedlmair + de Vries + Hucke)
- Qualitätszirkel M.Sc.KliPPt + BeCog

und ...

- Einbindung in personalrechtliche Planungen der Fakultät
- Mitarbeit im Qualitätsmanagement Studium + Lehre
- Mitarbeit in der AG Gleichstellungsplan
- Mitarbeit in der AG Exkursionen (im Rahmen der Erstellung des neuen Gleichstellungsplans)
- Mitarbeit in der AG dezentrale Gleichstellungsarbeit
- Beratung in gleichstellungsbezogenen Konfliktsituationen (Einzelfälle und Arbeitsgruppen)
- Beratung von Studierenden und Mitarbeiter*innen
- Mitarbeit bei Berufungskommissionen + Evaluierungen
- Begleitung Einrichtung von Funktionsstellen

und

- Betreuung von Mitarbeitenden in prekären Arbeitsmodellen
- Erstkontakt bei Vorfällen sexualisierter Gewalt
- Treffen mit Mitgliedern der Fachschaften
- Vernetzungstreffen mit den amtierenden GBs aus dem DPZ
- diverse Beratungsgespräche im Vorfeld zu Stellenbesetzungsverfahren
- sowie unzählige Kurzberatungen im Alltag
- Fortbildungen im Bereich „Umgang mit sexualisierter Belästigung und Gewalt“, „Systemische Beratung Follow up“ + „Intersektionalität in Berufungsverfahren“

personalrechtliche Verfahren Juni 2025 bis Mai 2026

- **320 personalrechtliche Maßnahmen mit 41 Ausschreibungsverzichte :**
- 89 Einstellungen MTV + wiss.MA davon 4 mit Entfristungen
- 36 Einstellungen HiWi
- 124 Verlängerungen davon 3 mit Entfristungen
- 62 Arbeitszeitänderungen (Aufstockung sowie Reduzierung)
- 2 Höhergruppierungen (MTV + Wiss.MA)
- 7 Umsetzungen (MTV + Wiss.MA)
- sowie diverse personalrechtliche Maßnahmen, die auf Grund ungeeigneter Bewerber*innen abgebrochen werden mussten (Zahlenmäßig nicht erfasst)

2. Vizepräsidentin für Chancengleichheit, Diversität und Internationales

„Aktuelle Herausforderungen der Gleichstellungarbeit an der Universität Göttingen“



Prof Dr. Inge Hanewinkel

3. Laudatio



4. 2 x 25 Jahre ehrenamtliche Gleichstellungsbeauftragte: (K)ein Grund zum Feiern?



Melanie Jäger, Dr. Maike Lorenz, Marita Kalck, Julia Müller, Jennifer Fehr, Angela Kopp, Bettina Huckle, Gisela Vogel, Dr. Sonja Migge

Unsere fakultäre Gleichstellung hatte und hat viele Gesichter



Best practice: Diversitätsgerechte Kriterien für Berufungsverfahren

- von F. Sedlmair, M. Ritter + C. Keller während der Pandemie entwickelt
- Konzept für eine diversitätsgerechte Standardisierung von Auswahlprozessen
- Erprobt in zwei Runden von Berufungsverfahren am GEMI (Sedlmair: 2021 vier BKs, 2024/25 drei BKs) und seit der zweiten Runde ausgeweitet auf drei BKs in der Biologie
- Feedback zentrale Gleichstellungsbeauftragte: erfolgreiche Weiterentwicklung der Gleichstellungsstandards für BKs, uniweite Etablierung wünschenswert
- Zentraler Austausch in Planung

Gender & Diversity in Science - Reihe

Gender & Diversity in Science



WEGE NACH DEM STUDIUM

BIOLOGIE STUDIERT, ABSCHLUSS IN DER TASCHE - UND NUN?
Praktiker*innen berichten über Berufswege in der Biologie.

MITTWOCH 29. OKT. 2014
18-20 Uhr
Theologikum, Seminarraum T0.136
Platz der Göttinger Sieben 2
37073 Göttingen

CHRISTINA MEYBERG
Schlüsselrolle im Spektrum der Wissenschaft, Heidelberg

PROF. DR. JULIA OSTNER
Abteilung Soziale Evolution der Primaten, Georg-August-Universität Göttingen

JOACHIM PFAU
Träger Ökologie & Landschaftsplanung Göttingen

KORA SCHNEIDERS
Neurowissenschaften & Kognition, Göttingen

DR. INA SIEBERT
KWI St. AG Ebneth

Organisation dieser Veranstaltung:
Gleichstellungsbüro der Georg-August-Universität Göttingen, Gleichstellungsbeauftragte und Fakultät der Biologie für Biologie und Psychologie

Die Veranstaltung ist für Studierende der Biologie und der Psychologie sowie für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Georg-August-Universität Göttingen. Die Veranstaltung ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Georg-August-Universität Göttingen. Die Veranstaltung ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Georg-August-Universität Göttingen.



FREUD, FORSCHUNG ODER...?!

Praxisberichte über Berufswege in der Psychologie
MITTWOCH, 12.11.2014
GEMI
Goßlerstraße 14
Raum 1.140 (großer Hörsaal)
18:00-20:00 Uhr

GENDER & DIVERSITY IN SCIENCE

Vorstellungsgespräch der Gleichstellungsstelle der Universität Göttingen in Kooperation mit dem Gender- und Diversitätsbüro der Georg-August-Universität Göttingen. Die Veranstaltung ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Georg-August-Universität Göttingen.

Prof. Dr. Margarete Riss
Wissenschaftler und Leiterin des Gender- und Diversitätsbüros der Georg-August-Universität Göttingen

Prof. Dr. Anja Gohert
Psychologin, Leiterin des Gender- und Diversitätsbüros der Georg-August-Universität Göttingen

Dr. Heide Döring
Leiterin des Gender- und Diversitätsbüros der Georg-August-Universität Göttingen



Gender & Diversity in Science



WEGE NACH DEM STUDIUM

BIOLOGIE STUDIERT, ABSCHLUSS IN DER TASCHE - UND NUN?
Praktiker*innen berichten über Berufswege in der Biologie.

MITTWOCH 26. OKT. 2016
18-20 Uhr
GZMB, Seminarraum 0.232
Justus-von-Liebig-Weg 11
37077 Göttingen

HEIKE ALBRECHT
Naturpark-Beobachtungszentrum Torfhaus

DR. PETER-BENE BECKER
Landesmuseum Natur und Mensch, Oldenburg

DR. PETRA EHRENDREICH
Abt. Genomik und Angewandte Mikrobiologie, Georg-August-Universität Göttingen

PROF. DR. JULIA FISCHER
Abt. Primatogenetik, Georg-August-Universität Göttingen, Abt. Kognitive Ethologie, Deutsches Primatenzentrum

DR. ELKE JURKIEWICZ
Sartorius Dredem Biotech GmbH, Göttingen

Organisation dieser Veranstaltung:
Gleichstellungsbüro der Georg-August-Universität Göttingen, Gleichstellungsbeauftragte und Fakultät der Biologie für Biologie und Psychologie

Die Veranstaltung ist für Studierende der Biologie und der Psychologie sowie für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Georg-August-Universität Göttingen. Die Veranstaltung ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Georg-August-Universität Göttingen. Die Veranstaltung ist für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Georg-August-Universität Göttingen.



Veranstaltung mit „Affenliebe“

„Babys lügen nicht!“
über den bedürfnisorientierten Umgang mit Babys - und kleinen Kindern?!

artgerecht
Das andere Baby-Buch



Natürliche Bedürfnisse stillen
als
Gesunde Entwicklung fördern

Affenliebe und
das Gleichstellungsbüro der Fakultät für Biologie und Psychologie
präsentieren:

Nicola Schmidt
Lesung aus dem Bestseller „artgerecht - das andere Baby-Buch“ mit anschließender Podiumsdiskussion

mit auf dem Podium:
Prof. Dr. Julia Ostner vom Deutschen Primatenzentrum, „Soziale Evolution der Primaten“
Prof. Dr. Hannes Rakoczy, Entwicklungspsychologie und Leiter der Forschungsgruppe „Göttinger Kindsköpfe“
Dr. med. Peter Löns, Göttinger Kinder- und Jugendärzt, Kinderkardiologie und Homöopathie
Moderation: Deike Terruhn, Affenliebe

Wann: Montag, 14. November 2016, 15:30 - 18:00 Uhr (Einlass: 15 Uhr)
Ort: Alte Mensa am Wilhelmsplatz, Göttingen
Eintritt: 5€ pro Familie (max. 2 Erwachsene)
Kartenvorverkauf bei PapaJulia, Dötterle Straße 10, 37073 Göttingen
weitere Informationen unter: www.affenliebe.de

Veranstalter:  **Affenliebe**
Sponsoren:  **Schrot Korn**
 **PapaJulia**

„Babys lügen nicht!“ (Nicola Schmidt)
über den bedürfnisorientierten Umgang mit Babys - und kleinen Kindern?!

Die Bedürfnisse, die Baby zum Teil sehr lautstark zum Ausdruck bringen, sind echt und sollten befriedigt werden. Auch Kleinkinder geben ebenfalls sehr lautstark ihre Bedürfnisse kund. Sollte ich diesen genauso nachgehen oder muss ich spätestens jetzt beginnen, Grenzen zu setzen? Bleiben nicht sonst bald meine Bedürfnisse auf der Strecke?

Diese Fragen, die sich wohl viele Eltern stellen, möchten wir mit Nicola Schmidt und Göttinger Experten diskutieren.

Programm

15:00 Uhr Einlass
15:30 Uhr Grußwort von Bettina Huckle
Gleichstellungsbeauftragte der Fakultät für Biologie und Psychologie
15:35 Uhr Lesung „artgerecht – das andere Babybuch“
von und mit Nicola Schmidt
16:30 Uhr Pause (es besteht die Möglichkeit, Bücher von Nicola Schmidt zu erwerben und signieren zu lassen)
17:00 Uhr Podiumsdiskussion
mit Nicola Schmidt, Julia Ostner, Hannes Rakoczy und Peter Löns
Moderation: Deike Terruhn, Affenliebe
18:00 Uhr Ende

Die Veranstaltung ist familienfreundlich, d.h. wenn Sie Ihre Kinder nicht besser bei Oma und Opa, Freunden oder Nachbarn lassen können, bringen Sie sie mit. Ihre Kinder können bei ihnen am Platz bleiben oder sich in der betreuten Spielcke im Publikumsraum beschäftigen.

Der Eintrittspreis von 5,00 EUR gilt pro Person oder pro Familie (max. 2 Erwachsene); Elternpaare mit und ohne Kinder sind herzlich willkommen - und natürlich auch alle anderen interessierten Personen!
Freier Eintritt für Hebammen.

Veranstalter:  **Affenliebe**
Sponsoren:  **Schrot Korn**
 **PapaJulia**

5. Kandidat*innen für die GB-Vorschlagsliste

zur Wahl haben sich aufstellen lassen:

für das GEMI

- Hannah Dyroff (Studierende)



für die Biologie

- Franziska Inken Sofie Lorenzen (Studierende)



6. Verabschiedung der amtierenden GB Gisela Vogel

Gisela Vogel Juli 2001 – Juni 2026

Danke für 25 Jahre

Gleichstellung, Teamplayer, Austausch, Verlässlichkeit
Vertrauen, für ein offenes Ohr, Kollegialität, Menschlichkeit,
schöne Momente, Unterstützung bei nicht so schönen Momenten,
und allem was uns als Team ausgemacht hat.

Du wirst uns und vor allem mir in der Gleichstellung sehr fehlen, aber als Freundin erhalten bleiben.



7. Verschiedenes

... und was noch gesagt werden muss!

- Vielen Dank an all diejenigen, die uns in unserer Arbeit begleitet und unterstützt haben,
- die unsere Kompetenz und Verschwiegenheit zu schätzen wissen
- und an all diejenigen, die unsere Arbeit als Hilfe und nicht als Last empfinden.
- WIR sind auch weiterhin gerne für Euch da!

Ausblick

