

Arbeitspapier 9: Streitigkeiten über Mitwirkungsrechte und betriebliche Regelungen

I. Einigung und Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

1. Zweck der Einigungsstelle: Konfliktlösungsinstrument
= innerbetriebliches Schlichtungsorgan
(bei erzwingbarer oder freiwilliger Mitbestimmung)
2. Bildung der Einigungsstelle, § 76 I, II BetrVG; § 98 ArbGG
3. Verfahren und Kosten
 - a) Rechtsstaatliche Anforderungen (insbesondere rechtliches Gehör)
 - b) Beschlussfassung (§ 76 III BetrVG)
 - c) Schriftliche Abfassung (Begründung aber nicht zwingend)
 - d) Kostentragungspflicht des Arbeitgebers, § 76a BetrVG
4. Wirkung und gerichtliche Überprüfung der Entscheidung
 - a) Wirkung einer Betriebsvereinbarung (§ 76 V 1, VI 2 BetrVG)
 - b) Kontrolle auf Ermessensfehler (§ 76 V 4 BetrVG)
– nur innerhalb von zwei Wochen
 - c) Kontrolle auf Rechtsfehler
– zeitlich unbegrenzt

II. Austragung von Streitigkeiten über Bestand und Inhalt von Beteiligungsrechten und Vereinbarungen der Betriebspartner vor dem Arbeitsgericht

1. Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats im Beschlussverfahren nach § 2a ArbGG
 - a) Antrag auf Feststellung des Bestehens eines Beteiligungsrechts
 - b) Leistungsantrag
 - aa) Durchführungsanspruch
BAG v. 18.1.2005, E 113, 173 = AP BetrVG 1972 Betriebsvereinbarung Nr. 24
= NZA 2006, 167 (Durchführungsanspruch, aber keine Prozessstandschaft zugunsten einzelner AN)
 - bb) Anspruch auf Unterlassung mitbestimmungswidrigen Verhaltens
 - (1) Spezielle Unterlassungsansprüche (z. B. §§ 101, 98 V, 104 BetrVG)
 - (2) § 23 III BetrVG
 - (3) Allgemeiner Unterlassungsanspruch bzw. Beseitigungsanspruch
(§ 2 I BetrVG i.V.m. § 87 BetrVG; str.)
> **BAG v. 3.5.1994, E 76, 364 = AP BetrVG 1972 § 23 Nr. 23 = NZA 1995, 40 (Unterlassungsanspruch des Betriebsrats bei mitbestimmungswidrigem Verhalten)**

2. Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers im Beschlussverfahren nach § 2a ArbGG
 - > Antrag auf Feststellung des Nichtbestehens eines Beteiligungsrechts
3. Handlungsmöglichkeiten der Gewerkschaft
 - a) Tarifrrechtliche Möglichkeiten
 - aa) Bei FirmenTV: Durchführungsanspruch
 - bb) Bei VerbandsTV: Einwirkungsklage gegen den Arbeitgeberverband
 - > BAG v. 29.4.1992, E 70, 165 = AP TVG § 1 Durchführungspflicht Nr. 3 = NZA 1992, 846 (Einwirkungsklage und tarifliche Durchführungspflicht)
 - b) Antrag auf Feststellung zB der Nichtigkeit einer BV
 - c) Leistungsantrag gegen den Arbeitgeber
 - aa) Unterlassungsanspruch der im Betrieb vertretenen Gewerkschaft aus § 23 III BetrVG
 - bb) Allgemeiner Unterlassungsanspruch aus § 1004 I BGB analog i.V.m. § 823 I BGB i.V.m. Art. 9 III GG (str.)
 - > **BAG v. 20.4.1999, E 91, 210 = AP GG Art. 9 Nr. 89 = NZA 1999, 887 (Unterlassungsanspruch der Gewerkschaften bei tarifwidrigen betrieblichen Regelungen)**
 - d) Antrag auf Auflösung des Betriebsrats oder Amtsenthebung einzelner Mitglieder (§ 23 I BetrVG)