

## Seminar I.3:

# Vertrauen und Motivation in verteilten Teams sichern

<b>Leitung:</b>	<i>Zwei erfahrene ReferentInnen</i>
<b>Termin:</b>	<i>als Inhouse-Seminar nach Absprache</i>
<b>Dauer:</b>	<i>1,5 Seminartage (12 Stunden)</i>
<b>Anzahl:</b>	<i>max. 12 Teilnehmende</i>

## Herausforderungen

Scheinen die Mitglieder Ihres räumlich verteilten Teams wenig motiviert zu sein? Haben Sie das Gefühl, dass sich die Teammitglieder untereinander wenig vertrauen? Beides kann eine Folge des geringen Face-to-Face-Kontaktes unter Ihren Teammitgliedern sein. Ebenso können die in räumlich verteilten Teams fehlenden informellen Gespräche, die üblicherweise im Flur oder in der Kantine stattfinden, einen negativen Einfluss auf Vertrauen und Motivation in Ihrem Team haben.

Durch die räumliche Distanz zwischen Mitgliedern Ihres verteilten Teams entwickelt sich bei der/dem Einzelnen schnell ein Gefühl der Isolation. Dies wird die Reduzierung des Vertrauens im Team und somit auch der Arbeitsmotivation nach sich ziehen. Fehlende Motivation resultiert häufig in Unzufriedenheit und Leistungseinbußen, die die Produktivität und den Erfolg Ihres verteilt arbeitenden Teams gefährden.

Sie, als Führungskraft eines solchen Teams, sehen sich daher einer neuen Herausforderung gegenüber, da Sie die fehlende Motivation und das mangelnde Vertrauen nicht nur erkennen, sondern auch über die räumliche Distanz eingreifen müssen.

## Zielgruppe

Sie sind eine Führungskraft mit Personal-, Fach- oder Budgetverantwortung, die räumlich verteilte Teams leitet oder zukünftig leiten wird. Sie haben die Problematik der Vertrauensbildung und geminderter Motivation in verteilten Teams erfahren und suchen Strategien, um diese zu meistern.



## Unsere Ziele, Ihr Nutzen

Sie lernen,

- die Motivation und das Vertrauen in verteilten Teams diagnostizieren zu können,
- Strategien kennen, um Teammitglieder trotz räumlicher Distanz zu motivieren,
- Strategien zu entwickeln, die das Vertrauen Ihrer Teammitglieder unter Medieneinsatz erhöhen,
- einen motivierenden und Vertrauen schaffenden Kick-off zum Start eines Projektes zu gestalten.

## Inhalt

### *Die Entstehung von Vertrauen und Motivation in verteilten Teams*

- Die Bedeutung von Motivation in verteilten Teams
- Vertrauen als Grundstein effektiver Zusammenarbeit
- Der Zusammenhang zwischen Motivation und Vertrauen

### *Vertrauen und Motivation in verteilten Teams einschätzen*

- Auswirkungen niedrigen Vertrauens und niedriger Motivation in verteilten Teams
- Das VIST-Modell

### *Teammitglieder über Distanz motivieren*

- Motivation in verteilten Teams sichern
- Die Rolle von Feedback in verteilten Teams
- Strategien zur Förderung von Motivation über Distanz

### *Vertrauen trotz Medieneinsatz schaffen*

- Der Zusammenhang zwischen Teamidentität und Vertrauen
- Strategien zum Aufbau von Vertrauen

### *Die Kick-off-Veranstaltung*

- Wirkung der Kick-off-Veranstaltung zum Projektbeginn
- Die Gestaltung eines effektiven Kick-off für verteilte Teams

**Kontakt:** Bei Fragen zum Seminarinhalt, -ablauf und -organisation wenden Sie sich bitte an uns: [verteilteteams@uni-goettingen.de](mailto:verteilteteams@uni-goettingen.de)